

Profilingssystem und Kompetenzcheck

Zusätzliches Instrument des ASIG-Berufswahltrainings

Peter Matthiessen		ASIG Praxisbegleiter
Hendrik Peters		ASIG Praxisbegleiter
Jürgen Günther		ASIG Projektmanager

Projektaufgabe:

Ergänzung des Berufswahltrainings „Fachkraft im Gastgewerbe“ für das Ausbildungsjahr 2009/2010 durch ein von Fachkräften durchgeführtes, bewerberbezogenes Profiling an NEBS-Schülerfirmen.

Projektziel:

Der Profiler führt eine strukturierte Befragung und Beobachtung zu ausbildungsrelevanten Kompetenzen eines Bewerbers in der NEBS-Schülerfirma durch. Die anschließende Auswertung führt zur Einschätzung des Bewerbers über seine Eignung zur Ausbildung. Die Einschätzung steht als zusätzliche Entscheidungshilfe bei der Nominierung von Azubis aus dem Berufswahltraining der ASIG | Berufsfachschule zur Verfügung.

Projektergebnisprognose/Ziel:

Verringerung bzw. Vermeidung der Ausbildungsabbrecherquote eines ASIG-Ausbildungsgangs und Optimierung der personellen Zusammensetzung von Ausbildungsklassen.

Umsetzung durch ein zweistufiges System:

1. Kontaktaufnahme mit den Schülerfirmen

- I. Auswahl der Bewerber aus dem Berufswahltraining der ASIG | Berufsfachschule
- II. Kontaktaufnahme (telefonisch) mit der zuständigen Schulleitung und/bzw. den verantwortlichen Lehrern der Schülerfirmen zur Besuchsterminvereinbarung im Schülerfirmenunterricht

Zweck des Besuchs: bewerberbezogenes „Kennenlernen“(Profiling) im Rahmen des Berufswahltrainings der ASIG | Berufsfachschule.

Umsetzung durch ein zweistufiges System:

2. Profiling in der Schülerfirma

- I. Informationsgespräch mit SF-Projektlehrer über den oder die Bewerber zu:
 - a) schulischen Leistungen (Basiskompetenzen, Basis- und Orientierungswissen)
 - b) ausbildungsbezogenen Potenzialen bzw. Fertigkeiten (Fachkompetenzen aus SF/Arbeitslehre)
 - c) Sozialverhalten (Soziale u. kommunikative Kompetenz, personelle Kompetenz)
- II. Beobachtung des Bewerbers im Rahmen der SF-Projektarbeit
- III. Anschließendes Einzelgespräch (Befragung) Profiler/Bewerber
- IV. Auswertung der Beurteilungsbögen und Einschätzung des Bewerbers

Fragen?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.